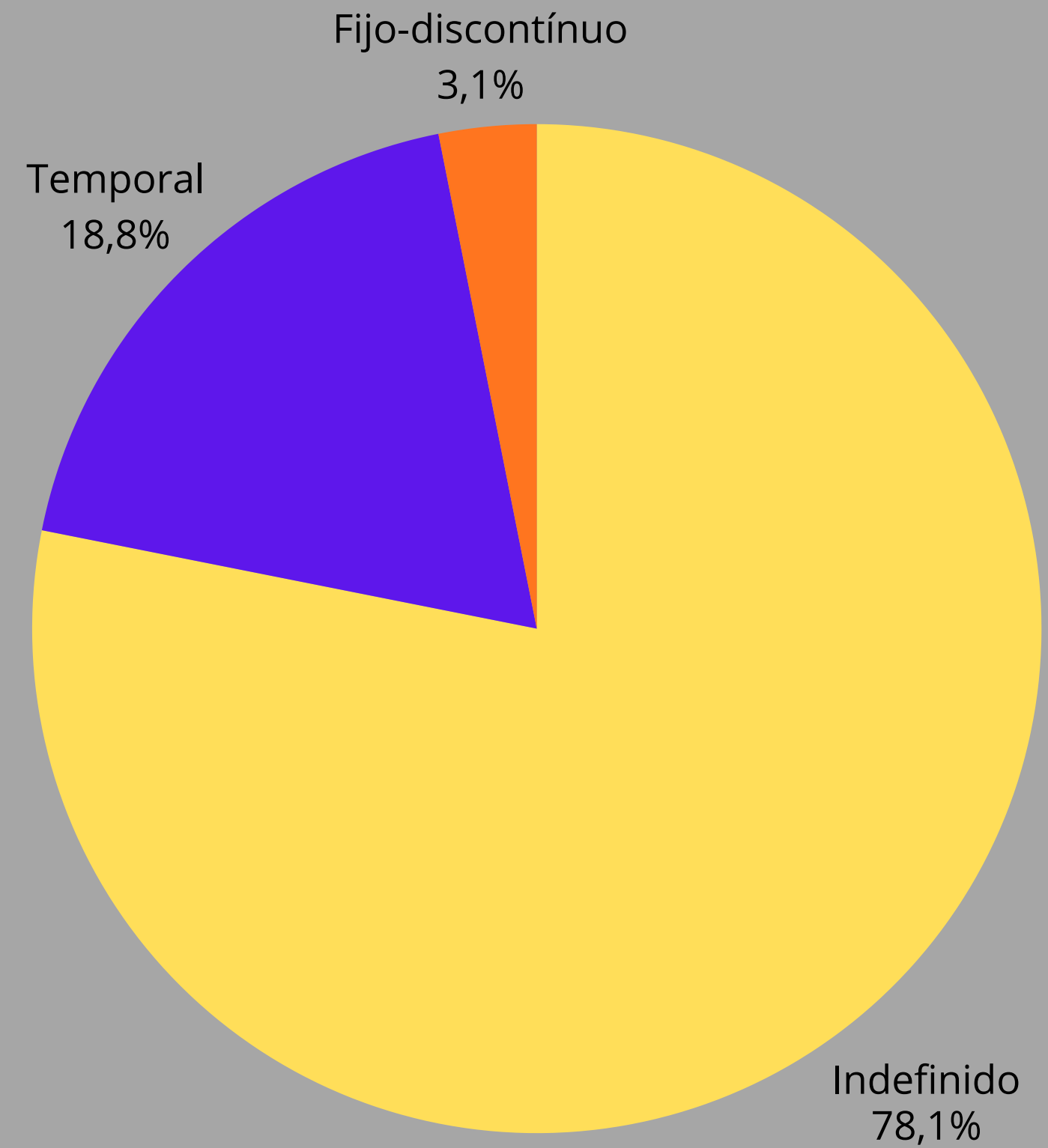


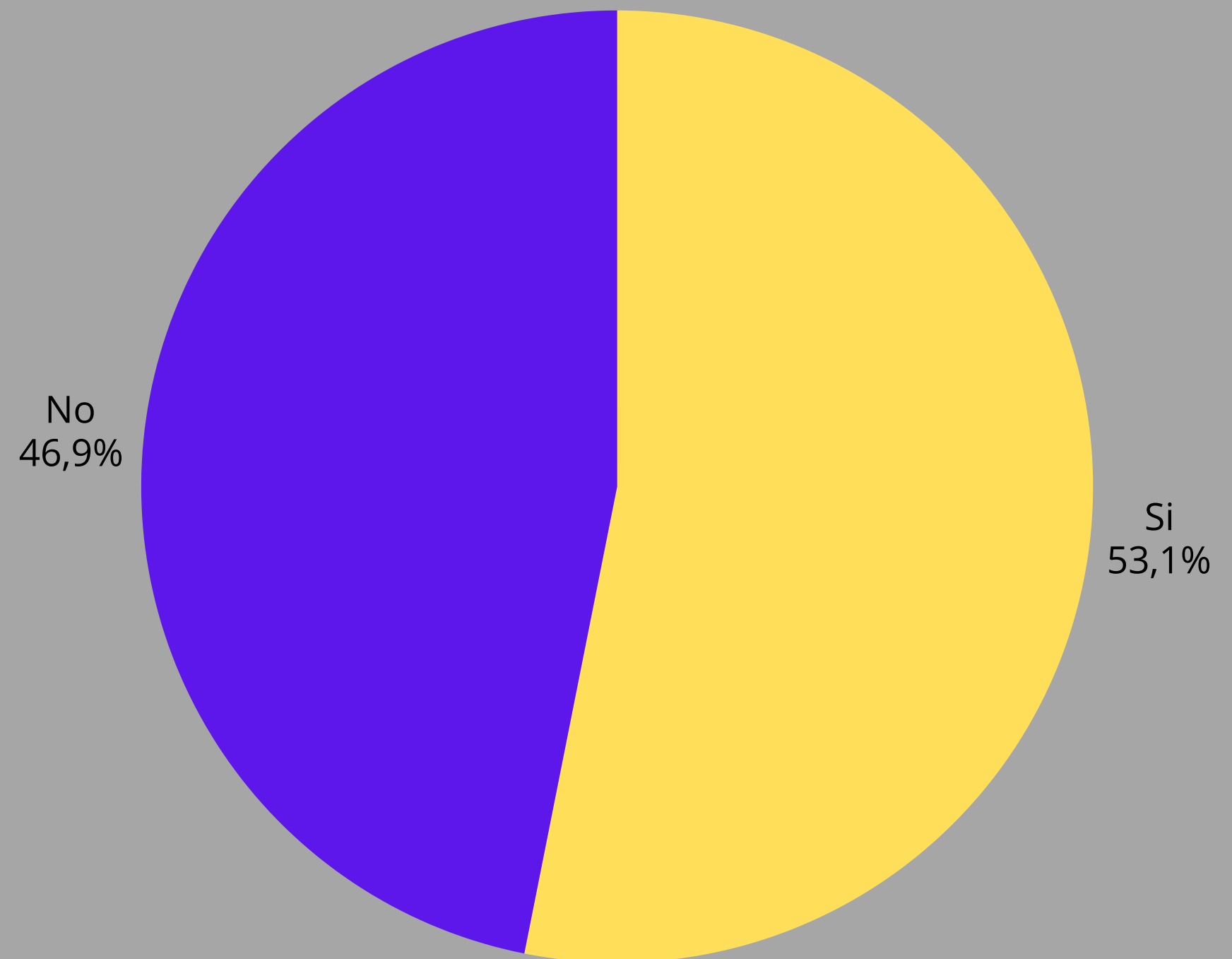
Empleo y contrato

¿Qué tipo de contrato tienes?



Empleo y contrato

¿Sientes que tu puesto es estable y está garantizada tu permanencia en la empresa?



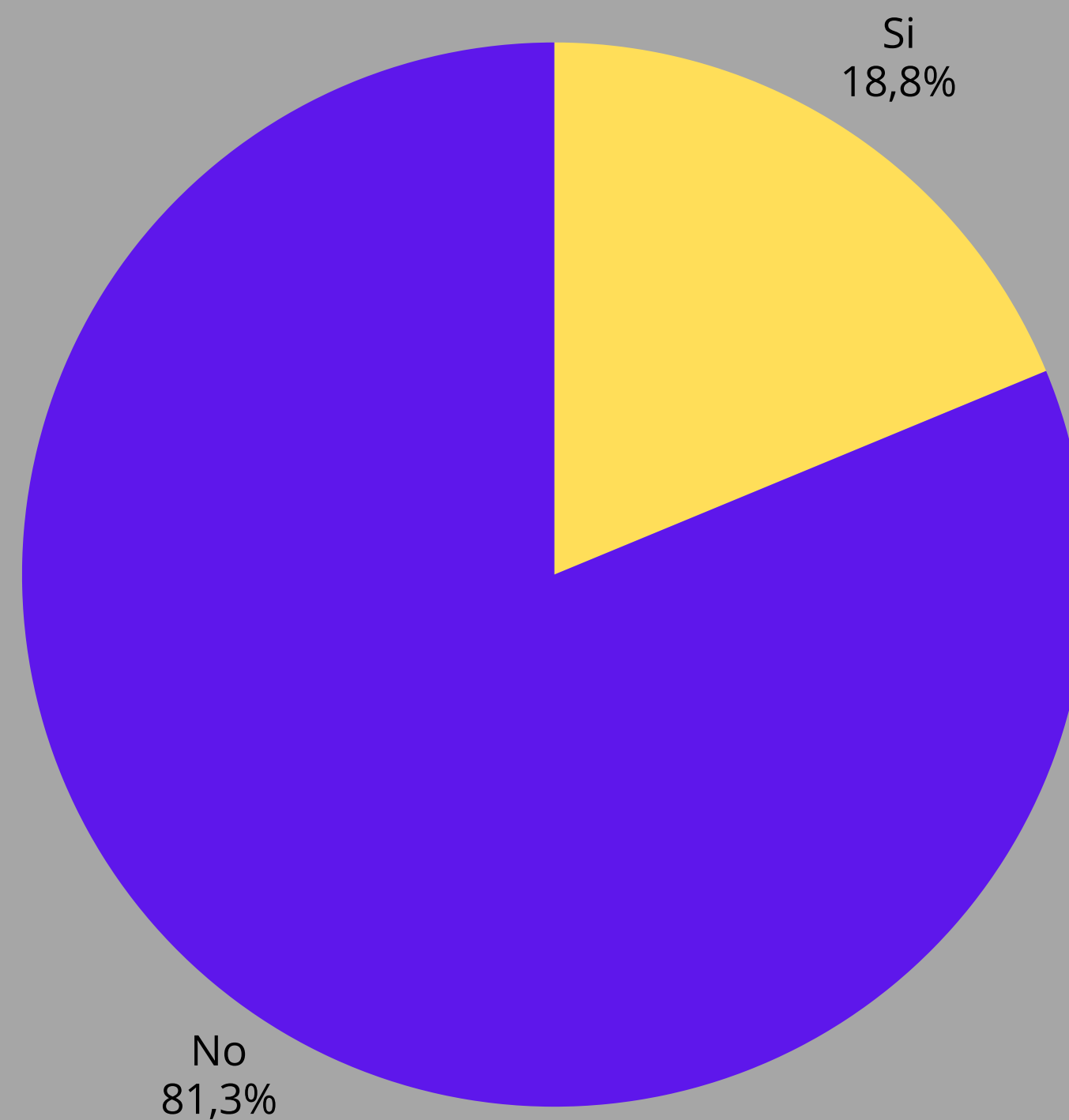
Empleo y contrato

¿Cuál es tu antigüedad en la empresa?



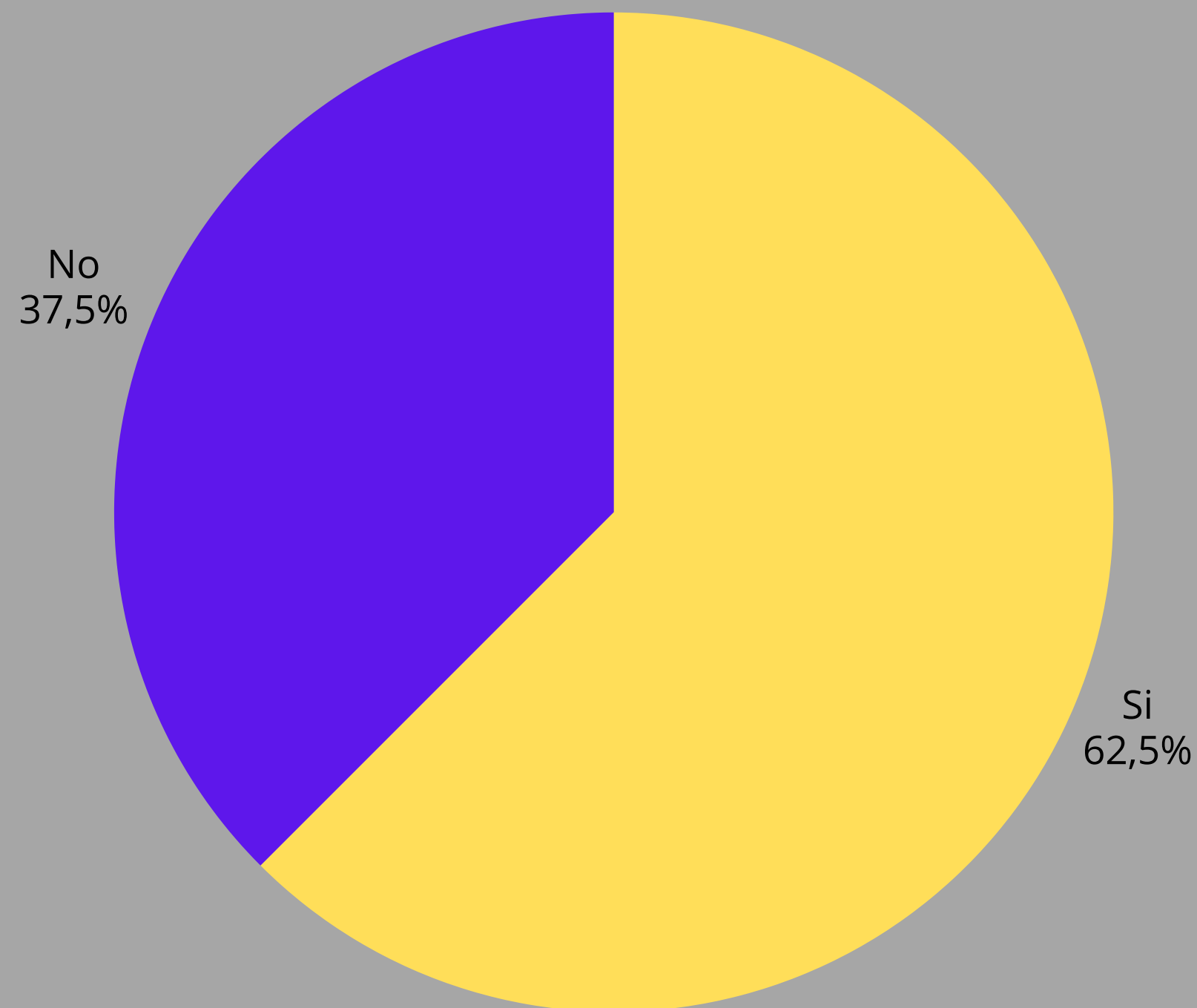
Empleo y contrato

¿Trabajas en una subcontrata o ETT?



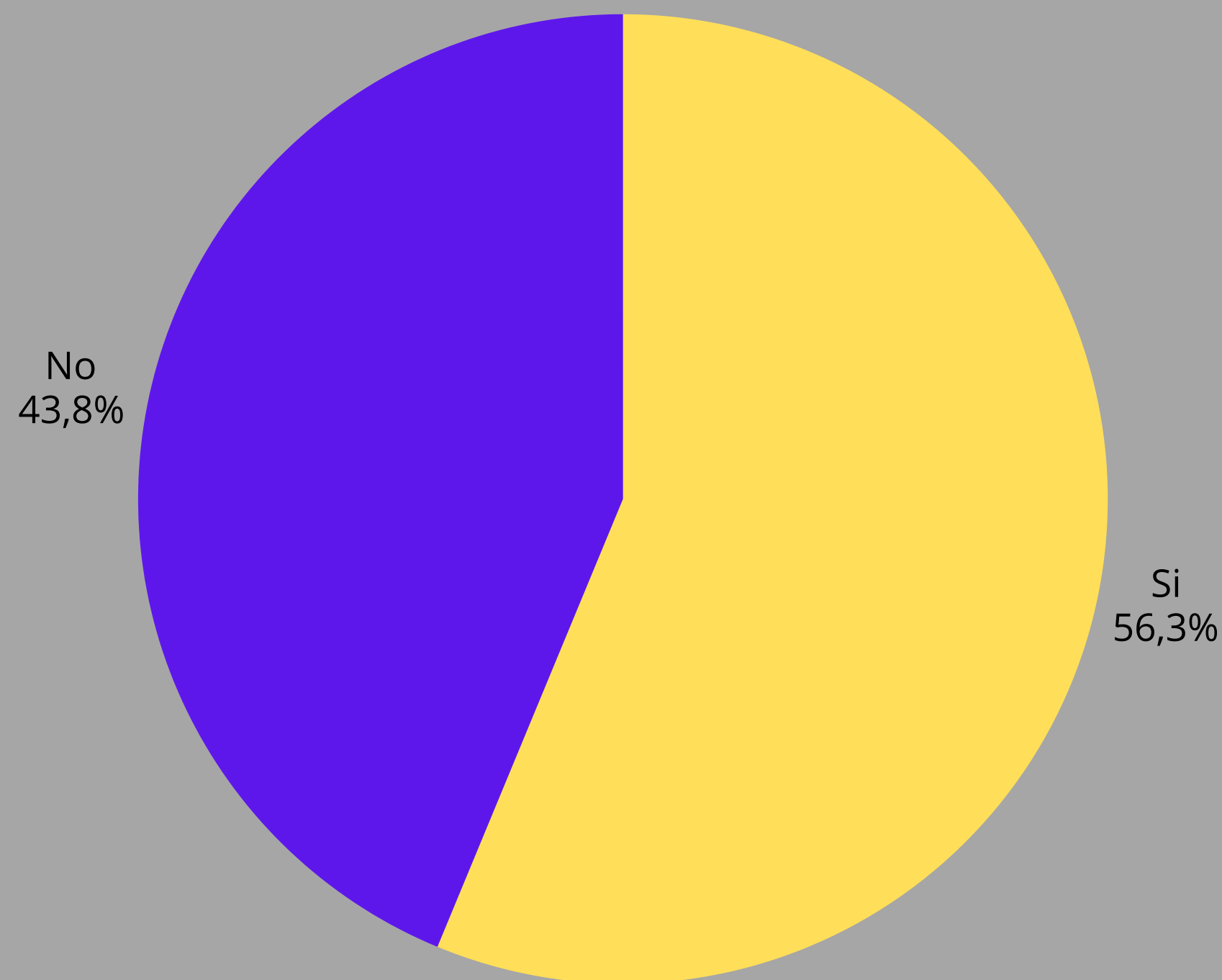
Empleo y contrato

¿Piensas que tu empresa abusa del uso de ETTs y subcontratas?



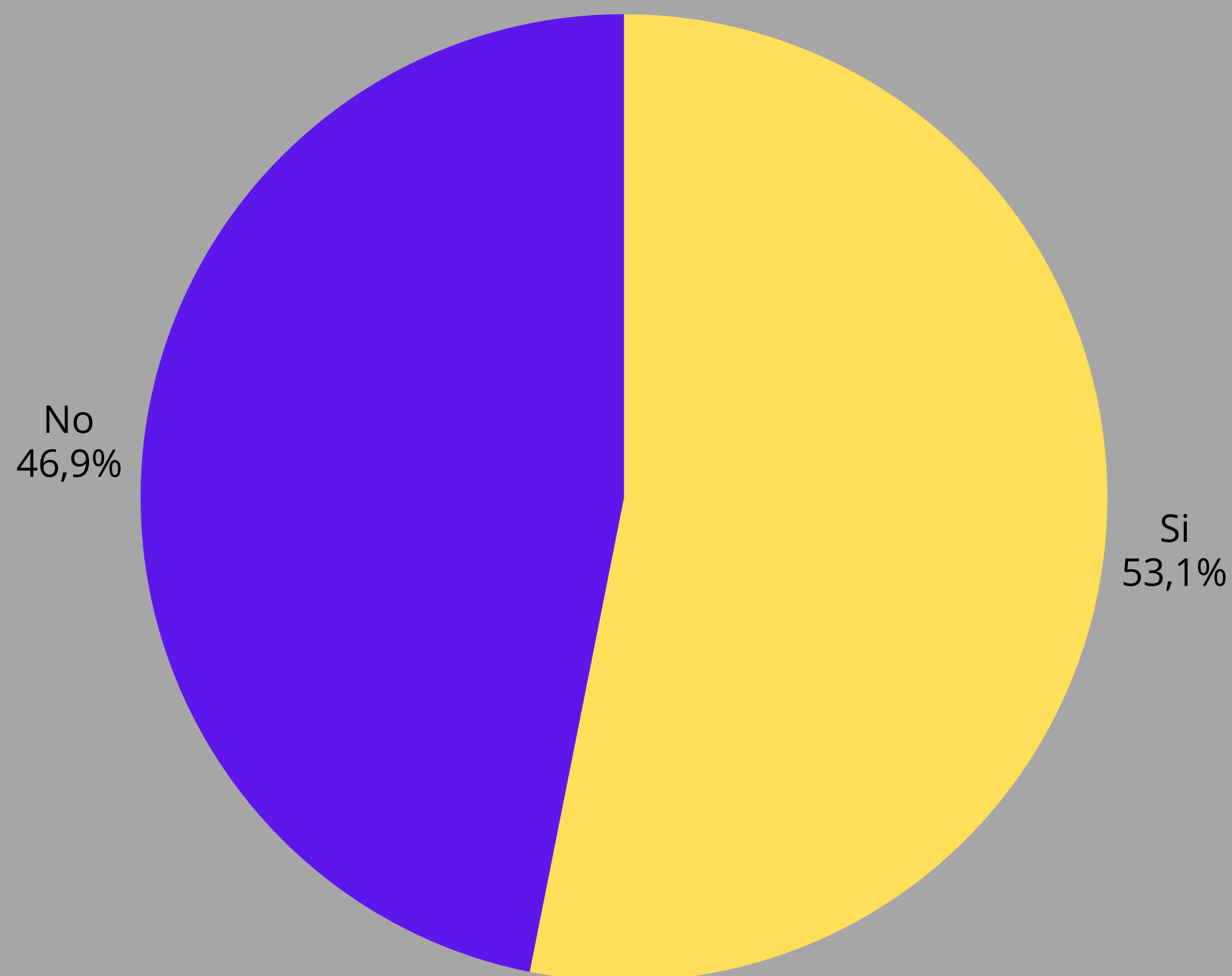
Empleo y contrato

¿Tu categoría profesional se corresponde con las funciones que realizas?



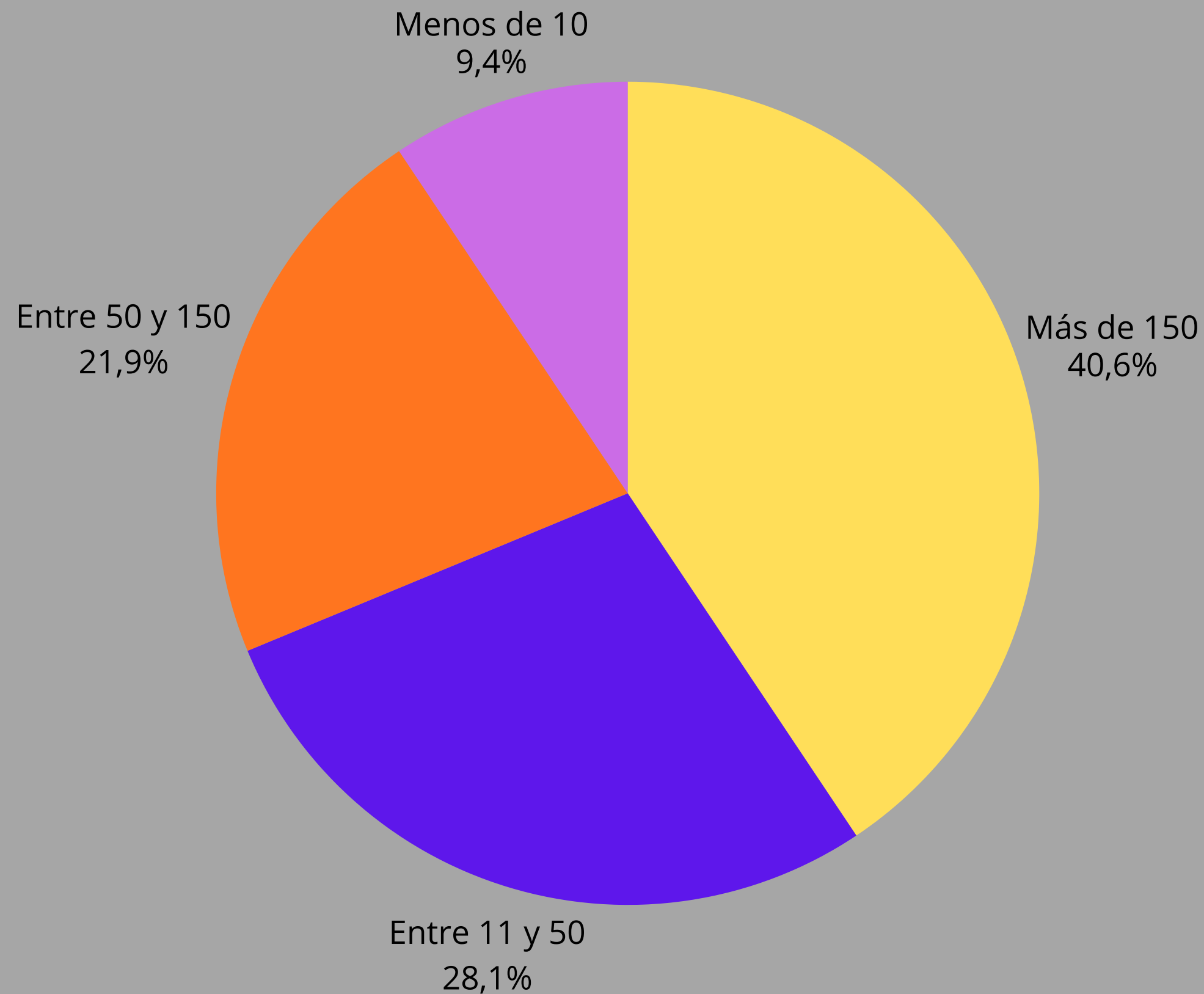
Empleo y contrato

¿La empresa te ha formado para las funciones que realizas?



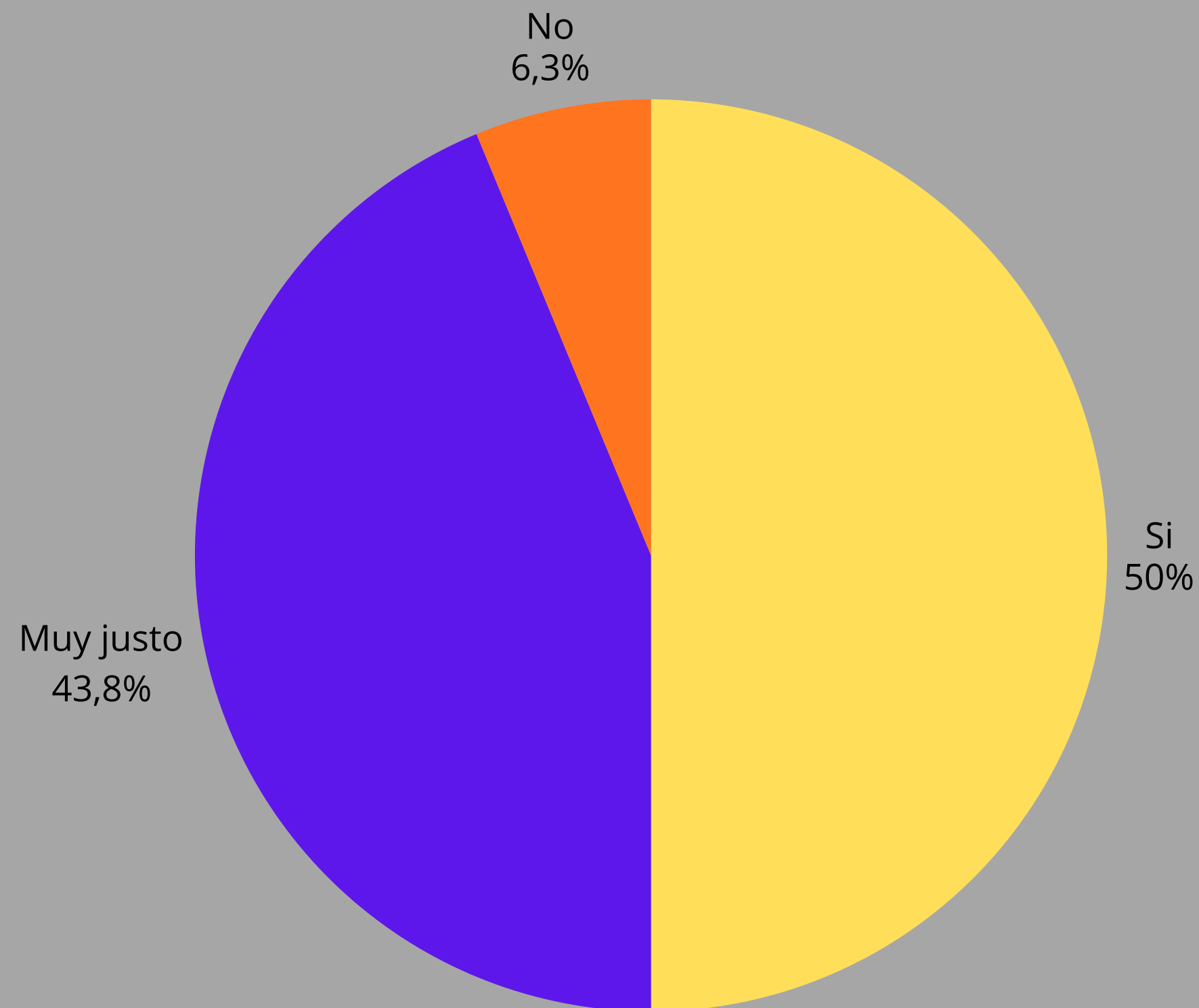
Empleo y contrato

¿Qué número de trabajadores tiene la empresa donde trabajas?



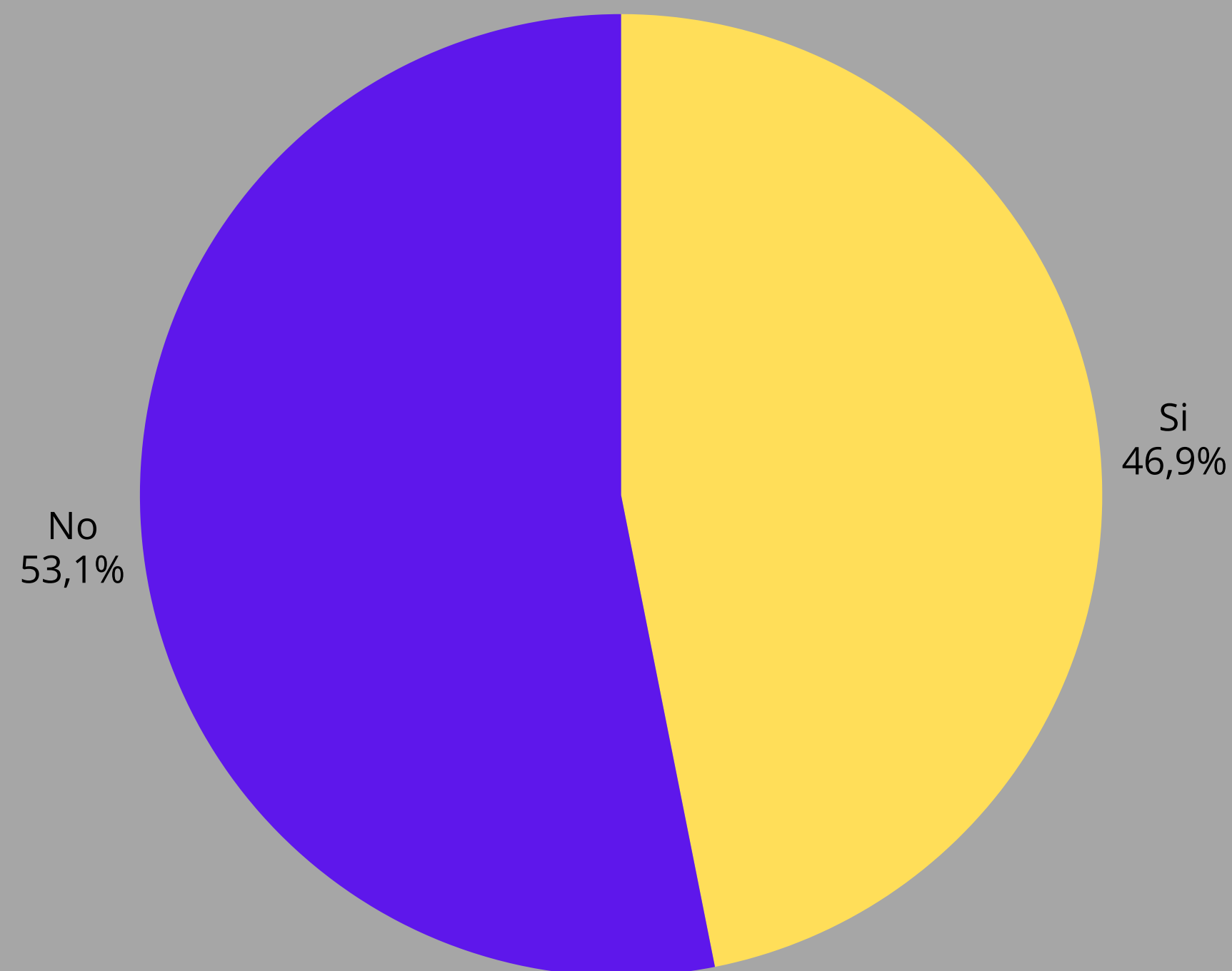
Salario y jornada

¿Con tu sueldo puedes llegar a final de mes?



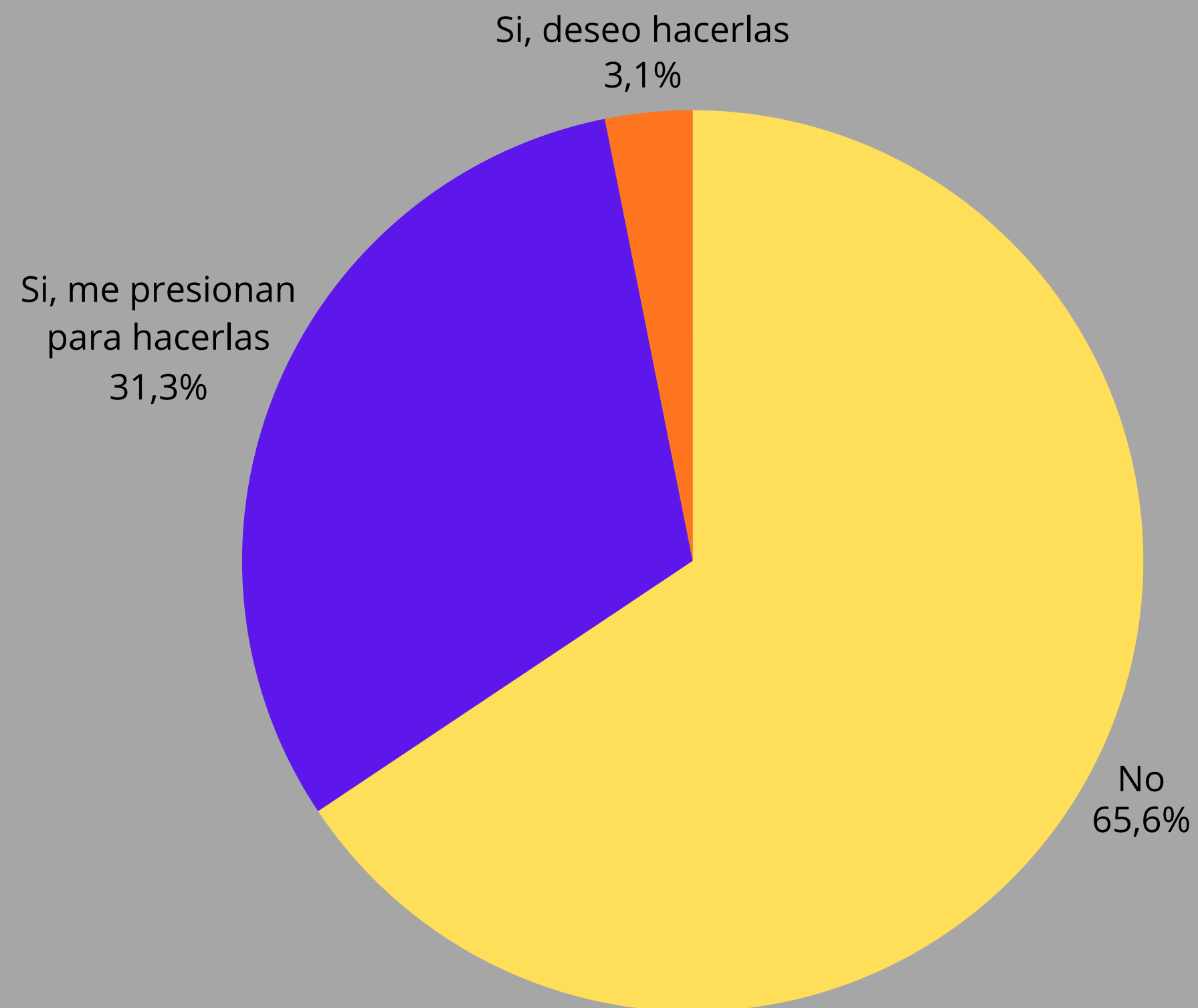
Salario y jornada

¿Crees que tu jornada favorece la conciliación?



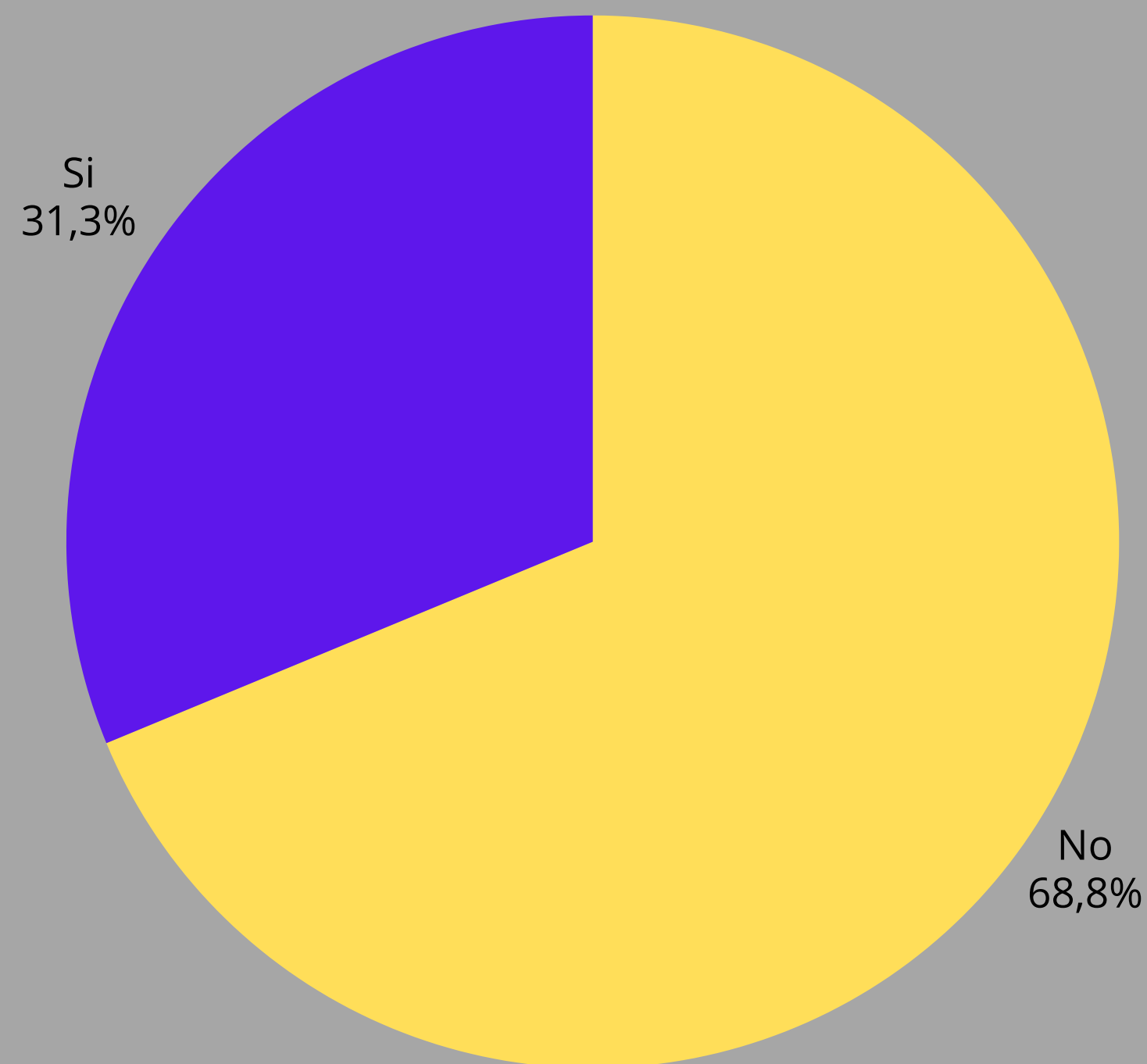
Salario y jornada

¿Realizas horas extra?



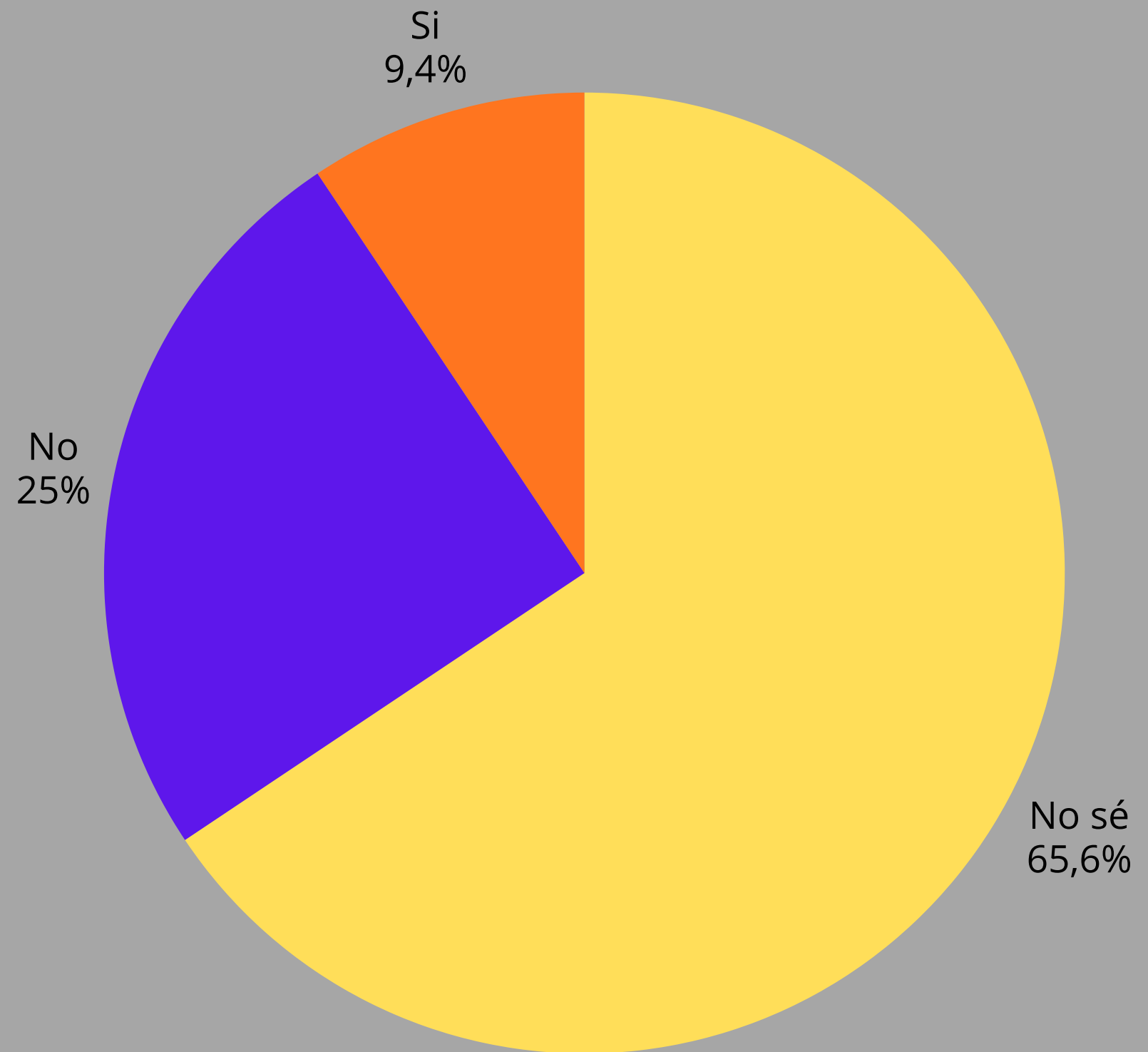
Salario y jornada

¿Estás de acuerdo con tu calendario laboral?



Salario y jornada

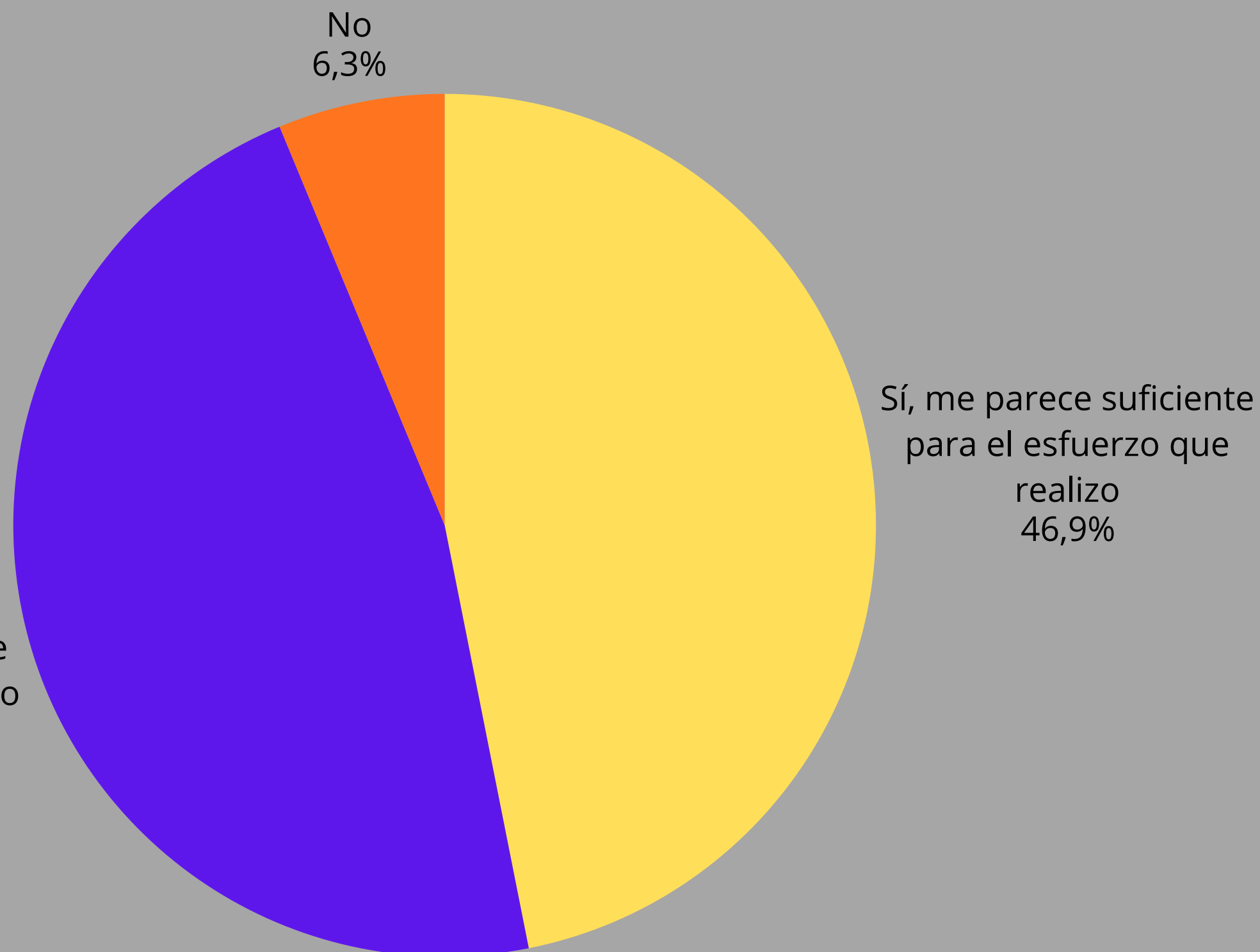
En caso de salidas, viajes o desplazamientos, la empresa cumple con las condiciones del convenio?



Salario y jornada

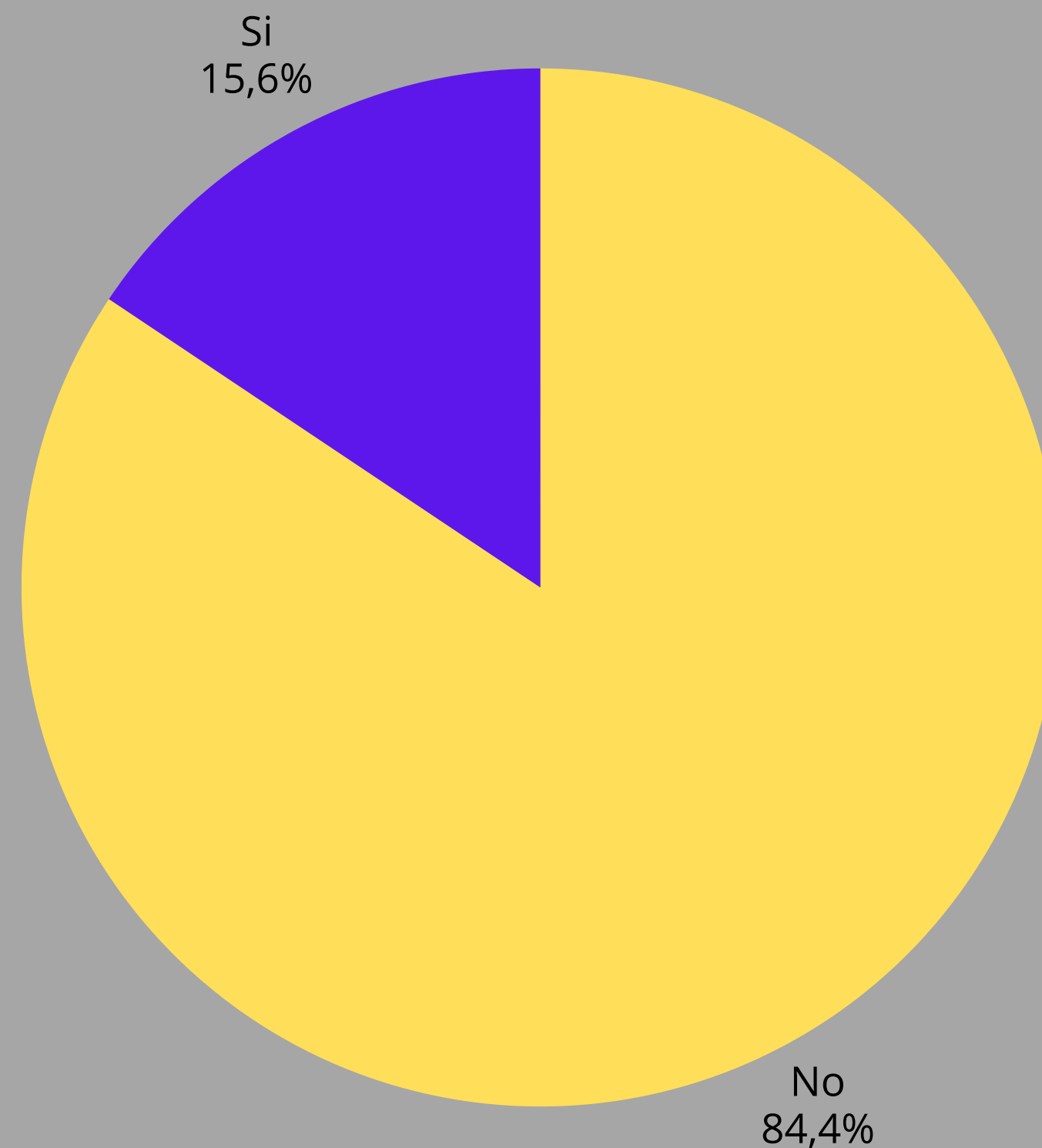
¿Haces alguna pausa durante la jornada? ¿Te parece suficiente para el esfuerzo que realizas?

Sí, aunque no me parece suficiente para el esfuerzo que realizo
46,9%



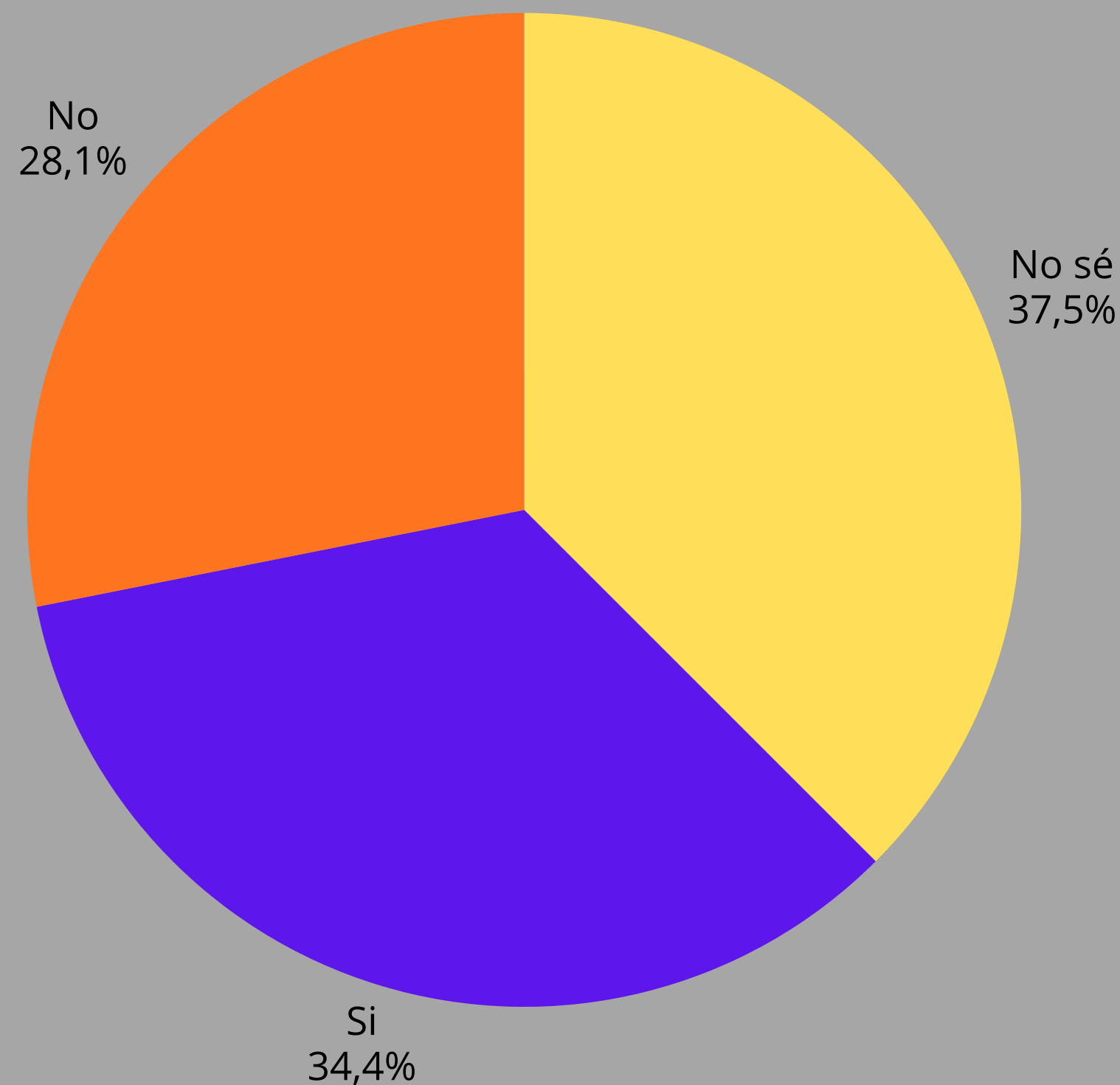
Salario y jornada

¿Estás de acuerdo con que el convenio no considere tiempo de trabajo efectivo esos descansos?



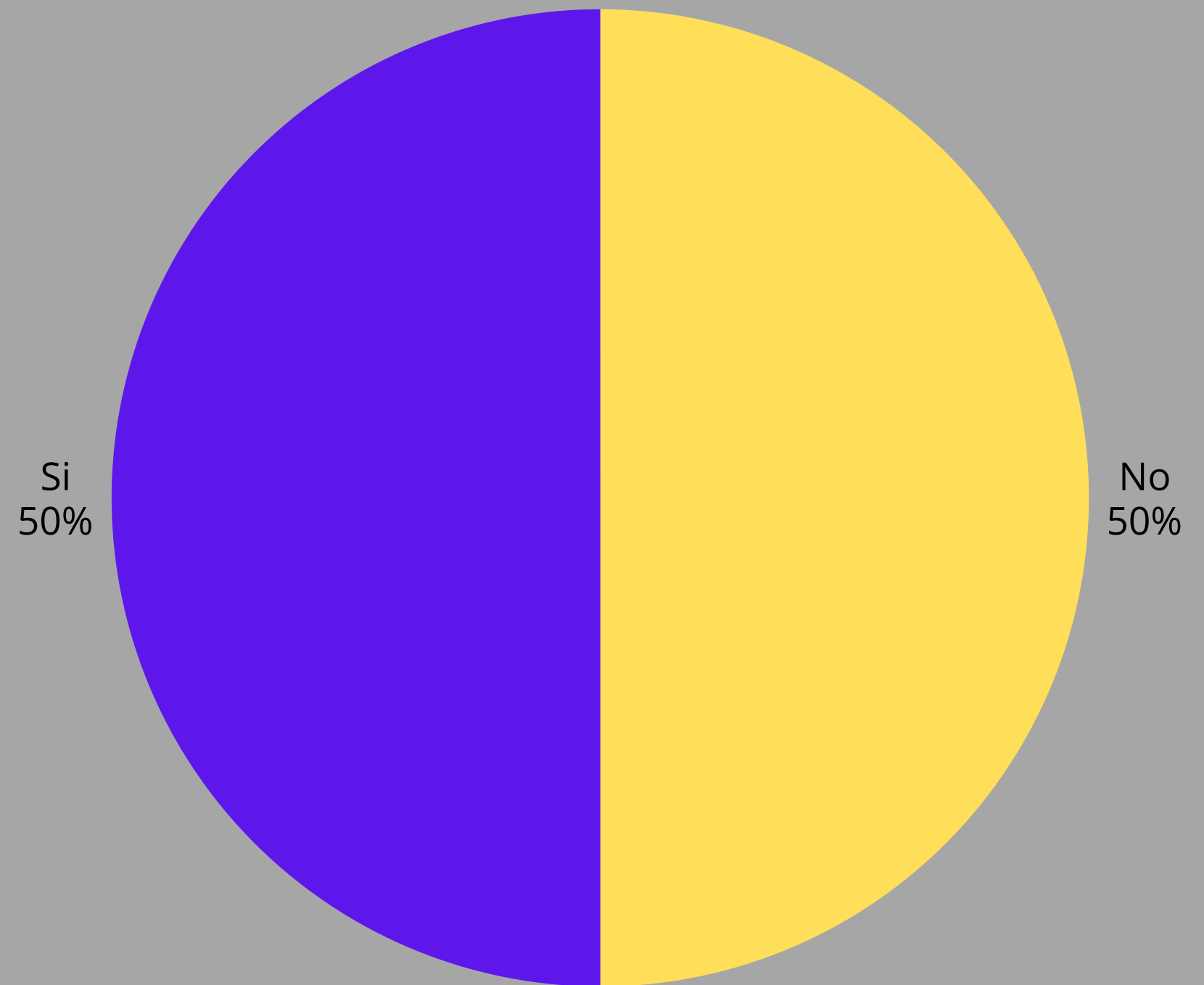
Salario y jornada

¿Tu empresa aplica habitualmente la bolsa de horas o las horas del acuerdo para la competitividad?



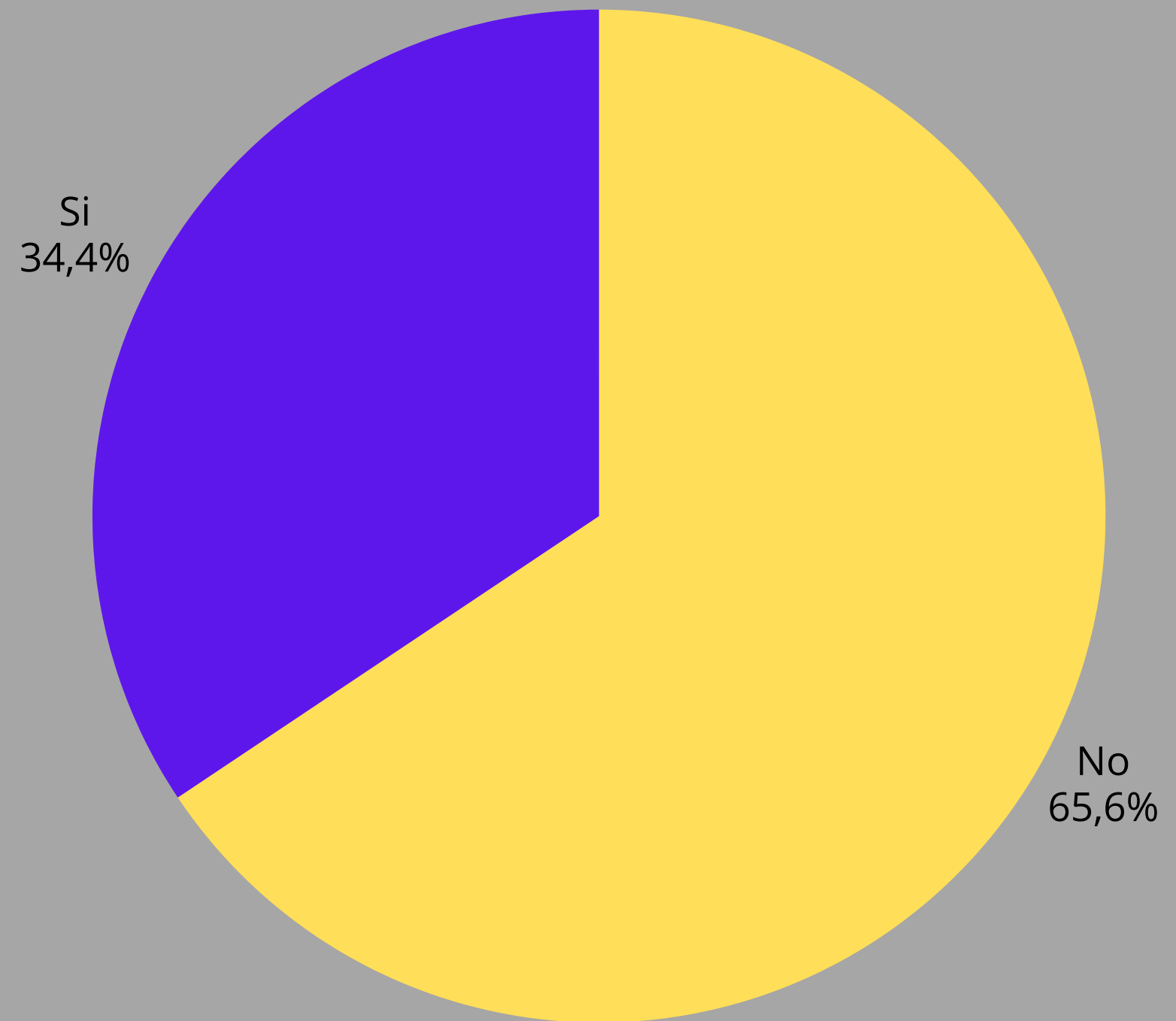
Sindicalismo

¿Conoces tu convenio?



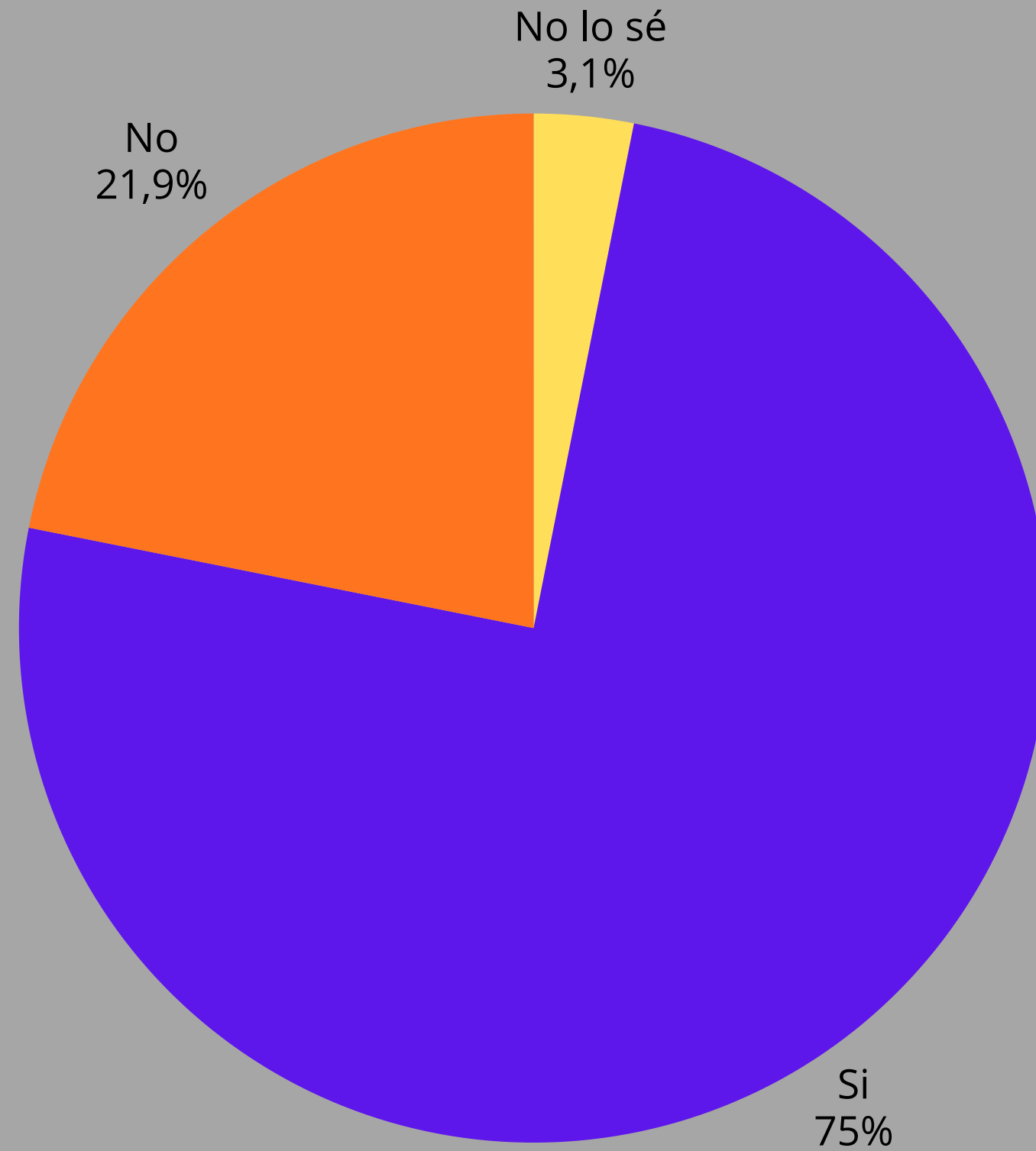
Sindicalismo

¿Piensas que la empresa respeta tus derechos?



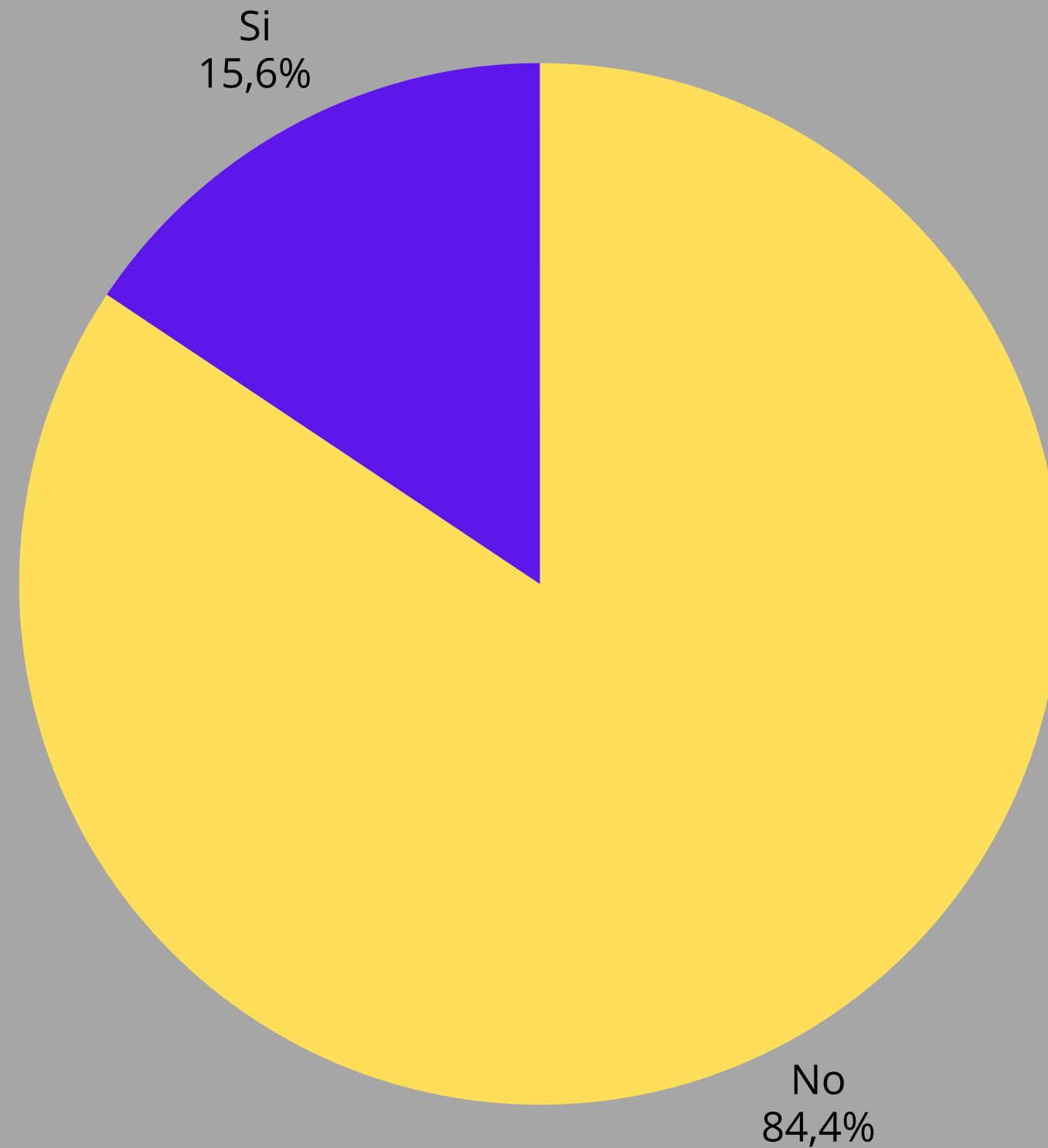
Sindicalismo

¿Hay algún
sindicato en tu
empresa?



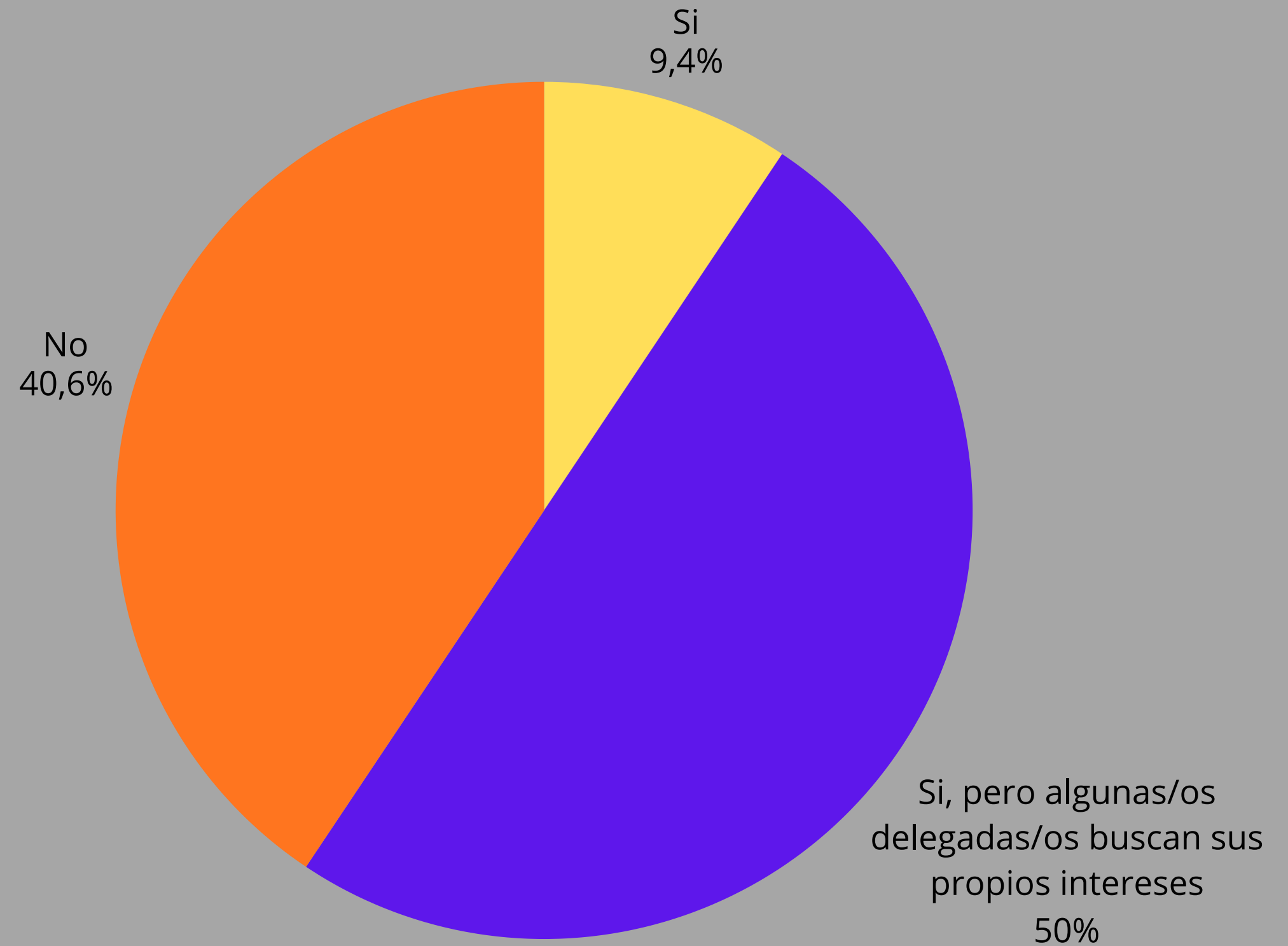
Sindicalismo

¿Sientes que los sindicatos de tu empresa te apoyan y te protegen?



Sindicalismo

¿Consideras que los comités de empresa son un modelo sindical eficaz para defender tus derechos?



Sindicalismo

¿Estás de acuerdo con que el acuerdo del metal durante los tres primeros días de baja por enfermedad o accidente laboral solo se abone el 50% del salario?



No
100%

Sindicalismo

¿Te interesaría recibir información sobre la campaña en el sector del metal que va a realizar CNT Iruña?

